

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 163

Н.Д. Каченовская
« 21 » декабрь 2016 г.



От работников:
Председатель первичной
Профсоюзной организации

ker Г.Е. Керимова
« 21 » декабрь 2016 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 163 комбинированного вида»
на 2016-2019 годы**

Регистрационный № 3829
Зарегистрирован в Департаменте
экономики администрации г. Красноярска
18.08.2016 г.

Внести изменения в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 163 комбинированного вида» к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 163 комбинированного вида» регистрационный номер 3829 от 18.08.2016 г.:

1) В главе VII. «Порядок начисления заработной платы при расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором» в пункте 7.1. Приложение №1 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		2713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень для должности младшего воспитателя		2 857,0 <*>
2 квалификационный уровень		3 170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 687,0
инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	при наличии высшего профессионального образования	5 334,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 373,0
воспитатель; педагог-психолог	при наличии высшего профессионального образования	6 119,0

4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 880,0
учитель-логопед; старший воспитатель	при наличии высшего профессионального образования	6 699,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226,0 руб.».

2) В пункте 2.4:

таблицу изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень секретарь	2 857,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 484,0
2 квалификационный уровень Шеф-повар	3 828,0

дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3484,0рублей.»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Рабочий по комплексному обслуживанию зданий 1,2,3 разрядов; сторож; вахтер; машинист по стирке белья; кладовщик; кастелянша; дворник; подсобный рабочий; уборщик служебных помещений	2 454,0

2 квалификационный уровень	2 572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Рабочий по комплексному обслуживанию зданий 4,5 зарядов	2 857,0
2 квалификационный уровень Рабочий по комплексному обслуживанию зданий 6,7 разрядов; повар	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 612,0

2) Дополнить пунктом 2.7:

2.7.1. При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения необходимо обеспечить не превышение предельного уровня установленного соотношения

№ п/п	Наименование	Кратность
1.	Муниципальные образовательные учреждения г. Красноярска	
1.1.	Руководитель	4,0
1.2.	Заместитель руководителя	3,6
1.3.	Главный бухгалтер	3,0

2.7.2. Размер стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям учреждений снижается в случае наличия дисциплинарного взыскания не снятого на момент принятия решения комиссией:

в виде замечания – на 10%;

в виде выговора – на 20%.

В случае наличия одновременно двух и более видов дисциплинарных взысканий размер процентов, на которые снижаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ суммируются, но не более чем на 30%.»

3) Таблицы приложения 1 к Положению об оплате труда, дополнить строками следующего содержания:

Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении
----------------------------	--

поставленных задач			
Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	Отсутствие замечаний	10
	Отсутствие производственных травм	Отсутствие травм	20
Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5
		Свыше 1	15
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30
инициативный подход к работе	предложения администрации и по эффективной организации работы и рациональном использовании финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10

Выплаты за качество выполняемых работ				
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствии замечаний	30

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления	материально-техническая, ресурсная	в соответствии с лицензией	15%

	я образовательн ого процесса	обеспеченность образовательного процесса		
		обеспечение санитарно- гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасност и, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленн ые сроки	15%
		укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	положительн ая динамика аттестации педагогическ их кадров на квалификаци онную категию	10%
		эффективность финансово- экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово- хозяйственн ой деятельности	10%
			своевременн ость и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%

			обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	5%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	15%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
победы в конкурсах инновационных учреждений,			15%	

			победы педагогов в профессиональных конкурсах	
		достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	15%
Сохранность контингента детей	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности		10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	наличие и функционирование в учреждении органа государственного управления		5%
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0		5%
	отсутствие нарушений трудового законодательства	0		10%
Управленческая культура	качество владения управленческими функциями	наличие программ, проектов,		10%

		(аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	планов и аналитических документов по их реализации	
		эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификаци	15%

			онную категорию	
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
Сохранение здоровья детей в учреждении		организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%

	посещаемость детей	не менее 80%	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников в	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов	наличие и реализация программ и проектов	20%

		(программа развития учреждения, программа воспитания)		
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	30%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
материально-техническая, ресурсная обеспеченность			в соответствии с лицензией	20%

		учебно-воспитательного процесса		
		сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	20%
		качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	20%
		отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	20%
		объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика	10%
		повышение заработной платы работников	положительная динамика	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ	20%

	при организации финансово- экономическо й деятельности			
--	---	--	--	--

Процито, пронумеровано и скреплено печатью 13 (пятнадцать) штук.

Заместитель МБДОХ



Керченская