



## ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ РЕШИТЬ СТОЯЩИЕ ПЕРЕД НАМИ ВОПРОСЫ

**В декабре на пленарном заседании краевого комитета Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза Людмила Косарынцева обозначила задачи Профсоюза в современных социально-экономических условиях.**

Приоритетной задачей Профсоюза и его организаций оставалось и продолжает оставаться проведение мониторинга динамики средней заработной платы педагогических работников, поименованных в Указах Президента России от 2012 года, оценка на его основе уровня выполнения соответствующих целевых показателей. Ознакомлю вас с изменениями средней заработной платы.

Согласно данным федерального статистического наблюдения средняя заработная плата в сфере общего образования в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2017 года составила 30664 рубля, что на 425,6 рубля или 1,4% выше показателя за 2016 год (30238,4 рублей).

Средняя заработная плата учителей общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2017 года составила 38543 рубля, что на 312,5 рублей или на 0,8% выше показателя за 2016 год (38230,5 рублей).

По итогам 9 месяцев 2017 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций в среднем по Красноярскому краю составила 37160 рублей, и по отношению к 2016 году увеличилась на 222,6 рублей или на 0,6% (36937,4 рублей).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных

учреждений общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Красноярскому краю составило 104,6% при целевом значении соотношения, установленного планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю – 100,82%.

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в среднем по Красноярскому краю по итогам 9 месяцев 2017 года составила 29926 рублей, что на 598,2 рублей или на 1,96% ниже показателя за 2016 год (30524,2 руб.).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы в сфере общего образования по итогам 9 месяцев 2017 года в среднем по Красноярскому краю составило 97,6% (целевое значение соотношения, установленное планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю – 101,06%).

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в среднем по РФ по итогам 9 месяцев 2017 года составила 34489 рублей, что на 843,2 рубля или на 2,5% ниже показателя за 2016 г. (33645,8 руб.).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей по итогам 9 месяцев 2017 года в



*Председатель Л.В.Косарынцева*

среднем по Красноярскому краю составило 89,5% (целевое значение соотношения, установленное планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю – 95%).

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального образования, в среднем по Красноярскому краю по итогу 9 месяцев 2017 года составила 34041 рубль, что на 876 рублей или на 2,6% выше показателя за 2016 год (33165 рублей).

Соотношение к оценке среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю составило 95,8%. Индикативное значение показателя на 2017 год установлено на уровне 95%.

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных, ...

*продолжение на стр.2>>*



<< начало на стр.1

медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей по краю за 9 месяцев 2017 года сложилась на уровне 32563 руб., что на 2754,3 руб. или на 9,2% выше показателя 2016 года (29808,7 руб.).

Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации составило 91,6%. Показатель на 2017 год установлен на уровне 95%.

Средняя заработная плата преподавателей организаций, реализующих программы высшего образования, в среднем по Красноярскому краю по итогу за 2016 год составила 55082 рублей, что на 35 рублей или на 0,06% ниже показателя за 2016 год (55117 руб.). Соотношение к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по Красноярскому краю составило 155%. По «майским» указам Президента РФ повышение к 2018 году средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования должно составить до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

Таким образом, можно сделать

вывод, что по итогам 9 месяцев 2017 года по Красноярскому краю выполнение индикативных показателей по указам Президента отмечено только по двум категориям - педагогическим работникам общеобразовательных организаций и преподавателям и мастерам производственного обучения организаций профессионального образования.

По остальным категориям работников целевые значения показателей, установленные планом мероприятий «дорожной картой» на 2017 год по Красноярскому краю не достигнуты.

По педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей отклонение от показателя, установленного региональным планом на 2017 год, составило 5,5%. По педагогическим работникам организаций, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, отклонение составило 8,4%. По педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций отклонение составило 3,4%.

Неисполнение показателей по педагогическим работникам организаций, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей связано с тем, что решения по повышению заработной платы в 2017 году реализовываются, начиная с 1 июня 2017 года. Таким образом, по нашим оценкам, и в годовом выражении средняя заработная плата не достигнет планового значения, но учитывая условия, которые сегодня применяются в статистике, в 2018 году, скорее всего, будут выполнены.

Принципиально важной становится норма, в течение ряда последних лет «закладываемая» в Единые рекомендации РТК, о

необходимости значительного увеличения доли тарифной (постоянной) части заработной платы, что, по сути, является одним из механизмов реализации одного из требований профсоюза – увеличение гарантированной части заработной платы.

Что касается выплат стимулирующего характера, то отмечу главное – в рамках понятия «эффективный контракт» смысловая нагрузка реформ в сфере оплаты труда в значительной степени обуславливает необходимость увязки размеров заработной платы с результативностью, качеством и объемом труда.

Одновременно особое внимание обращалось на активизацию деятельности первичных организаций на местах, направленной не только на контроль за правильностью исчисления заработной платы, но и на обеспечение объективности и прозрачности ее установления, усиления разъяснительной работы в коллективах о задачах и принципах совершенствования систем оплаты труда.

К сожалению, практика показывает, что в этой части есть значительные недоработки, что в определенной степени вызывает напряженность в коллективах, и нам всем предстоит значительная, каждодневная работа среди членов Профсоюза. Надо отчетливо понимать, что именно такая работа направлена на повышение авторитета нашего Профсоюза.

Серьезным испытанием, очевидно, станет период 2019-2020 годов после завершения реализации Указов, когда важно будет сохранять достигнутые в 2018 году соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников.

*продолжение на стр.3>>*



<< начало на стр.2

Кроме того, нас не может не беспокоить ситуация 2018 года и последующих периодов, когда в здравоохранении будет достигнут единый размер минимального контрольного показателя для категорий персонала с разным уровнем подготовки, квалификации и сложности работ – среднего и младшего медицинского персонала, а в образовании – величины контрольных показателей по средней заработной плате всех категорий педагогических работников (кроме профессорско-преподавательского состава) будут практически равны тем, которые установлены для специалистов среднего звена в здравоохранении.

**Еще одна важная тема, которая может серьезно изменить ситуацию в отрасли – это постановление Конституционного суда от 7 декабря 2017 года «О минимальной заработной плате», которое не предполагает включения в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок.** Следовательно, на установленный на уровне России МРОТ в размере 9489 рублей с 1 января 2018 года должны быть установлены коэффициенты. **Мы уже обратились к врио губернатора Красноярского края Александру Уссу, председателю Законодательного собрания края Дмитрию Свиридову и и.о. министра образования Светлане Маковской с просьбой принять меры для повышения минимальных окладов работников образования до величины не ниже прожиточного минимума.**

В письме мы поясняем, что в системе оплаты труда работников образования минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников установлены значительно ниже, чем величина

минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленная федеральным законом. Например, оклад учителя, имеющего высшее образование с 1 января 2018 года установлен в размере 6967 рублей, у воспитателя детского сада, имеющего высшее образование с 1 января 2018 года - 6634 рубля. Для сравнения: минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года установлен в сумме 9489 рублей, с 1 мая 2018 года планируется увеличение до 11163 рубля. Таким образом, педагогические работники, имеющие специальное образование, квалификационную категорию, опыт работы, заработную плату с учетом компенсационных и стимулирующих выплат будут получать на уровне неквалифицированного работника, получающего МРОТ, что недопустимо и приведет к нарушению прав работников на выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, что гарантируется статьей 132 Трудового кодекса РФ.

Каким будет ответ на наше письмо – пока трудно предположить.

Важнейшей задачей краевой организации на предстоящий год, безусловно, будет вопрос обеспечения в 2018-2020 годах ежегодного проведения индексации размеров заработной платы тех категорий работников, которые не поименованы в Указах Президента России от 2012 года.

Необходимо добиваться реальных мер по поэтапному увеличению доли должностных окладов в структуре фонда оплаты труда. Активно принимать участие совместно с предметными ассоциациями в обсуждении новой модели аттестации, национальной системы учительского роста,

принимать систематическое участие в качестве общественных наблюдателей, а также изучать соответствующие экспертные мнения учителей, продолжить работу по проведению мониторинга динамики средней заработной платы педагогических работников.

Очевидно, что нам предстоит огромная работа по недопущению нарушений трудовых прав работников. Следует обратить особое внимание местных и первичных организаций Профсоюза на необходимость обеспечения контроля за принятием мер работодателями во всех образовательных учреждениях по организации подготовки к применению профстандартов; в частности, с целью переподготовки и повышения квалификации работников для обеспечения их соответствия требованиям профстандартов до января 2020 года.

Нам с вами в современных социально-экономических условиях необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства Профсоюза. Напомню всем известный тезис: «Вместе мы сила, вместе мы можем решить стоящие перед нами вопросы».

Еще раз хотелось бы подчеркнуть, что эффективность действий краевой организации Профсоюза по отстаиванию интересов работников отрасли определяется авторитетом и влиянием каждой территориальной и первичной организации в обществе. В этом залог успеха работы нашей организации в целом.





## Правовая школа для молодых педагогов г.Красноярска



**29 января в Красноярске прошла первая Правовая школа для молодых педагогов краевого центра. В мероприятии, организованном по инициативе Совета молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза, приняли участие 58 человек.**

Молодые педагоги собрались, чтобы узнать о своих трудовых правах, социальных льготах и гарантиях, особенностях оплаты труда. Также в ходе мероприятия они познакомились деятельностью Общероссийского Профсоюза образования, проектами Красноярской краевой организации Профсоюза и Совета молодых педагогов.

Открыла школу Людмила Косарынцева, председатель Красноярской краевой организации Профсоюза. О молодежном педагогическом движении в Профсоюзе участникам рассказала Наталья Кирилах, зав. информационным отделом, зам. председателя краевого Совета молодых педагогов.

Правовыми знаниями с молодыми педагогами поделились специалисты аппарата краевой организации Профсоюза: заведующий правовым отделом, главный правовой инспектор труда Римма Мубаракшина, юрист отдела по вопросам социальной защиты членов Профсоюза Татьяна Петрухина и заведующий отделом по вопросам оплаты труда и экономики образования Наталия Ожигова.

Сразу после завершения лекций, педагоги смогли проверить полученные знания в интеллектуальной игре «Правовой КВИЗ». Лучший результат показали команды Ленинского и Свердловского районов.

Завершая правовую школу, Людмила Косарынцева поблагодарила участников за интерес к мероприятию и выразила надежду на дальнейшую продуктивную работу молодых педагогов в профсоюзных организациях различного уровня: «Я очень надеюсь, что нам вместе с вами удастся сделать так, чтобы наша краевая организация Профсоюза оставалась значимой, самой крупной среди общественных организаций края, и чтобы власти с нами считались».

## Итоги всероссийского опроса «Наставничество. Ожидание и реальность»

С 16 декабря 2017 года по 1 февраля 2018 года по инициативе Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования проводился всероссийский опрос «Наставничество. Ожидание и реальность». В опросе приняло участие 3945 педагогов из 78 регионов.

Цель опроса - изучение потребности молодых педагогов в наставничестве и степень эффективности их взаимодействия с наставниками. Полученные данные можно использовать при подготовке и проведении обучающих семинаров, форумов, конференций, а также при формировании системы профсоюзного наставничества.

69,3% респондентов ответили, что за ними был закреплён наставник. Лишь в 35,4% случаев закрепление осуществлялось официально - приказом руководителя образовательной организации. Чаще всего в роли наставника выступает педагог-предметник - 37,9%; реже - руководитель методического объединения - 13,9%, в ряде случаев за молодым специалистом закрепляется представитель администрации организации - 8,9%, а иногда и представитель органа управления образованием - 0,6%.

Самые распространённые формы взаимодействия наставника и молодого специалиста являются следующие: консультация по просьбе начинающего педагога - 65,4%; оказание методической помощи - 55,8%; посещение наставником уроков молодого педагога с последующим анализом - 45,3%. В 20,2% случаев взаимодействие отсутствует или наставничество носит формальный характер. 48,3% респондентов встречаются с наставником несколько раз в неделю, в то время как 18,8% не встречаются вовсе.

Опрос позволил выявить потребности молодых педагогов в конкретных видах помощи. 65,8% опрошенных нуждаются в методической помощи; 58,8% - в советах по оформлению документации; 39% - в поддержке при подготовке к прохождению аттестации; 35,4% были бы рады участию наставника в подготовке к профессиональным конкурсам.

76,5% респондентов считают, что труд наставников должен оплачиваться. Почти столько же 75,8% предлагают учитывать мнение молодого педагога при назначении наставника.

Среди главных характеристик наставника были выделены профессиональный опыт - 54,7% и умение его транслировать - 33,2%.

Чуть больше половины опрошенных (57,6%) довольны результатами взаимодействия с наставником; в 23,8% случаев ожидания оправдались частично, а в 18,7% ожидания не оправдались совсем.

70% молодых педагогов считают, что им необходим профсоюзный наставник (для разъяснения вопросов, связанных с деятельностью Профсоюза, нормативно-правовым регулированием деятельности образовательной организации и др.).



## Конкурс Лучший внештатный технический инспектор труда 2018



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



2018 - ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля - Всемирный день охраны труда

В целях повышения защитных функций Профсоюзов в сфере охраны труда, укрепления авторитета и роли внештатных технических инспекторов труда в обеспечении прав работников на здоровые и безопасные условия труда краевая организация Профсоюза проводит конкурс «Лучший внештатный технический инспектор труда Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования» среди внештатных технических инспекторов труда районных, городских организаций Профсоюза, а также профсоюзных организаций учреждений высшего и профессионального образования.

Для участия в Конкурсе необходимо до 15.02.2018г. предоставить материалы (приложение № 1) о работе внештатного технического инспектора труда на бумажных или электронных носителях в краевой комитет Профсоюза по адресу: 660049, г. Красноярск, улица К.Маркса, 93, кабинет. № 504, электронный адрес: krasnoyarsk-tk@mail.ru.

Скачать положение о конкурсе можно на сайте [kr-educat.ru](http://kr-educat.ru).

## Лучшие положения о СУОТ

*В декабре 2017 года Красноярская краевая организация Профсоюза проводила конкурс Положений о системе управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях.*

На конкурс было представлено 20 положений о СУОТ от профсоюзных организаций городов Ачинска, Минусинска, Шарыпово, Красноярска (Кировский и Ленинский р-ны), Ачинского, Емельяновского районов, КГПУ имени В.П. Астафьева, Эвенкийского многопрофильного техникума, Канского технологического колледжа, Красноярской краевой школы № 9, Сосновоборского детского дома, Краевого Центра психолого-медико-социального сопровождения.

Экспертная комиссия конкурса, определяя победителей, отметила высокий уровень знаний государственных нормативных требований охраны труда участников конкурса. Материалы конкурсных работ свидетельствуют о раскрытии участниками конкурса современного подхода к организации работы по охране труда с учетом особенностей, в зависимости от вида образовательной организации, выполнения обязательных процедур по охране труда.

В материалах всех участников конкурса прослеживается четкое распределение обязанностей должностных лиц образовательной организации в сфере охраны труда, роль общественной составляющей в управлении охраной труда, отражение системы в работе с документами по охране труда и наличие взаимосвязи между уровнями управления в организации контроля за условиями труда.

Итоги конкурса были утверждены Президиумом краевой организации 25 декабря 2017 г.

### Лучшие работы:

МБДОУ «Детский сад №8» (г.Ачинск);

КГБПОУ «Канский технологический колледж»;

МБОУ «Средняя школа № 1» (г.Шарыпово);

МАОУ «Гимназия № 1» (г.Минусинск);

МАОУ «Средняя школа №55» (Кировский р-н);

МАОУ «Гимназия № 15» (Ленинский р-н);

ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П.Астафьева.

КГБУ «Краевой Центр психолого-медико-социального сопровождения»;

МБДОУ «Детский сад «Дюймовочка» (г Шарыпово);

МБДОУ «Детский сад № 86» (Кировский р-н).

### Лауреаты конкурса:

МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик» (г. Шарыпово);

КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум»;

МБОУ «Средняя школа № 8» (г. Ачинск);

МКДОУ «Преображенский детский сад» (Ачинский р-н);

КГКУ «Сосновоборский детский дом»;

МБДОУ «Элитовский детский сад» (Емельяновский р-н);

КГБОУ Красноярская краевая школа № 9;

Территориальная профсоюзная организация города Ачинска;

МБОУ «Средняя школа № 90» (Кировский р-н);

МБДОУ «Детский сад «Хрусталик» (г. Минусинск).

Обращаем ваше внимание, что в разделе Охрана труда на сайте [kr-educat.ru](http://kr-educat.ru) опубликованы положения о СУОТ победителей конкурса, а также примерное положение о системе управления охраной труда в дошкольной образовательной организации, примерное положение о системе управления охраной труда в общеобразовательной организации.

[kr-educat.ru/Документы/Охрана труда и оздоровление](http://kr-educat.ru/Документы/Охрана%20труда%20и%20оздоровление)





## Конкурс проектов «Молодой учитель – Новой школе»

С 15 по 23 января в городе Канске проходил первый (заочный) этап конкурса проектов молодых специалистов «Молодой учитель – Новой школе», в котором приняли участие 36 педагогов.

До участия во втором (очном) этапе были допущены 14 проектов. Защита проектов проходила 24 января в зале заседаний городского Управления образования.

Представленные проекты молодых педагогов охватывают разнообразные стороны жизни: создание метеостанций в детских садах, формирование читательской грамотности детей, привлечение школьников к волонтерскому движению, благоустройство городской среды и другие.

Работу конкурсантов оценивала экспертная комиссия, в составе которой работали методисты, опытные педагоги, ветераны педагогического труда и председатель Канской городской организации Профсоюза Татьяна Смирнова. Эксперты не только оценивали выступления участников, но и давали ценные рекомендации, вносили предложения по дальнейшей реализации проектов.

По результатам второго этапа был сформирован рейтинг конкурсантов, определены победители и призёры конкурса. Победителями стали: Александрова А.М., воспитатель МБДОУ №53; Елатова У.А., учитель КГБОУ КМКК. Призовые места заняли: Барабашова М.М., воспитатель МБДОУ №50; Кривицкая О.Н., учитель МБОУ СОШ №3;



*Финалисты конкурса с председателем городской организации Профсоюза Т.А.Смирновой*

Коврыжкина К.А., воспитатель МАДОУ №44; Царькова А.П., социальный педагог и Кравцова Л.В., педагог-организатор МАОУ лицея №1.

Победители и призёры получили денежные поощрения, почетные грамоты городского Управления образования и памятные подарки. Специальными призами Канской городской организации Профсоюза были награждены победитель Александрова А.М. и призёр Кривицкая О.Н. Победители и призёры конкурса рекомендованы для участия в краевом конкурсе проектов молодых педагогов. Все участники конкурса смогут повысить свою профессиональную компетентность на краевом мероприятии «Молодежные педагогические игры» и в летних школах «ТИМ-Бирюса», «Тепсей».

*По материалам Канской городской организации Профсоюза*

## Больше путевок в «Тесь»

В конце декабря состоялось заседание комиссии по распределению путевок для работников краевых государственных и муниципальных учреждений Красноярского края в социально-оздоровительный центр «Тесь» на этот год.

В этом году в санатории «Тесь» планируют оздоровить 2580 работников бюджетной сферы. Это больше, чем годом ранее, тогда было оздоровлено 2133 человека. Из них **1158 путевок получают работники организаций системы образования Красноярского края** (это на 391 путевку больше, чем в 2017 году).

Напомним, путевки работникам предоставляются в соответствии с Соглашением по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере между правительством Красноярского края и Федерацией профсоюзов края. Распределение между учреждениями производится пропорционально численности работающих и при участии профсоюзной организации.

Санаторно-курортное лечение работников краевых государственных и муниципальных учреждений Красноярского края в санатории «Тесь» ежегодно ведется на льготных условиях - 70 процентов стоимости путевки оплачивается за счет средств краевого бюджета. К примеру, затраты из бюджета в прошлом году составили чуть более 47,7 млн рублей. В этом году цена путевки составит 33,5 тыс. руб. за 18 дней, работникам нужно будет оплатить треть стоимости - 10050 руб.

КГАУ «Тесь» вновь подтвердило высокий уровень предоставления услуг населению и стало лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших курортов России – 2017».



## Поздравляем лауреатов и победителей «Профсоюзного репортера»



В январе завершился Всероссийский конкурс "Профсоюзный репортер" на лучшую публикацию в газете "Мой профсоюз" в пяти номинациях: очерк, интервью, специальный репортаж, статья, заметка. Жюри внимательно прочитало опубликованные и неопубликованные работы и выделило лучших авторов, которые стали лауреатами конкурса, а также победителей и обладателей специальных призов.

В конкурсе приняли участие 408 человек. Они прислали в общей сложности 422 работы. Часть конкурсных работ в течение 2017 года появилась на страницах газеты "Мой профсоюз" и в новой рубрике на сайте Профсоюза [eseur.ru](http://eseur.ru) - "Профсоюзный репортёр". Лучшие статьи, заметки, очерки, интервью будут опубликованы в 2018 году в газете и на сайте.

Работники образования Красноярского края активно участвовали в конкурсе. **Лауреатом конкурса в номинации "Лучший очерк" стала Софья Дубровская**, воспитатель детского сада №278 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей города Красноярска (Кировский район).

Поздравляем Софью Александровну! Публикуем ее конкурсную работу.

### Бывают же такие дни!

*Не верьте сломанному каблуку*  
Проснувшись утром, обнаруживаю, что по неизвестной причине дома нет электричества. Значит, сделать красивую прическу и погладить любимое платье не получится. А так хотелось быть при полном параде, ведь сегодня в нашей группе праздник для мам и бабушек.

Платье надеваю нелюбимое, о причёске решаю подумать позже и отправляюсь на работу. В довершение картины по дороге ломаю каблук. Бывают же такие дни, когда буквально все идет наперекосяк!

Едва успеваю проветрить группу, как начинают подходить дети с родителями. Все несут красивые наряды на утренник. Между девочками сразу возникает спор, чье платье лучше. Заверяю девочек, что все они будут похожи на прекрасных принцесс, фей и королев красоты. Родителям отвечаю на текущие вопросы, иногда поражающие своей неожиданностью. А тут еще Дима, обычно веселый и активный, пришел в каком-то меланхоличном настроении. Папа, тоже обративший внимание на состояние Димы, говорит:

- С утра встал такой! Вроде не болен, но ведет себя странно.

После завтрака приступаем к изготовлению подарков для мам и бабушек. Мы с детьми заранее договорились, что будем дарить цветы из бумаги. Накануне приготовили красивые зеленые стебельки с листиками. Осталось только склеить венчики цветков. Неожиданно Настя решает:

- Моя мама не любит цветы, а любит машины. Я буду делать машину.

Через пятнадцать минут на Настином стебельке покачивается красная машинка. Да что же такое с Димой? Делает все механически, без обычной эмоциональности и шуток. Может, температуру ему измерить?

Температура обнаруживается нормальная. Не зная, что бы еще предпринять, говорю:

- Я сегодня тебя не узнаю. Ты как будто не Дима!

- А я не Дима.

Вот оно! Теперь я знаю тот самый правильный вопрос, который надо задать, чтобы все наконец прояснилось:

- А кто же ты сегодня?

- Я сломанный Валли!

В считанные минуты организуем мастерскую, чиним Валли, и вот уже веселый Дима бегает и играет вместе с друзьями.

После тихого часа заплетается пара десятков косичек, завязывается бесчисленное количество бантов, галстуков и заправляется множество рубашек, причем некоторые по несколько раз. После чего дети и родители, все в приподнятом настроении, отправляются в музыкальный зал.

Праздник проходит замечательно. Мамы и бабушки растроганы подарками детей. И особенно мама Насти.

Запоздало вспоминаю про несделанную причёску. Только думаю расстроиться по этому поводу, как детская ручка дергает за подол нелюбимого платья:

- Ты хорошая и красивая, я тебя люблю.

После окончания рабочего дня иду домой, прихрамывая на одном каблук, и улыбаюсь. В окне квартиры тепло горит свет. Дома ждут родные с рассказами за ужином о том, как прошел день. И вместе с ними я еще раз улыбнусь красной машине на стебельке и порадуюсь отремонтированному Валли.

Бывают же такие дни!

Софья ДУБРОВСКАЯ



## Профсоюз помог



#профсоюз помог #профсоюз крск

**Смирнова Татьяна, председатель Канской городской организации Профсоюза:**

«Весной 2017 года на базе краевой организации Профсоюза проходил семинар-совещание для внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда по вопросу проведения СОУТ и возврата 20% из Фонда социального страхования (ФСС). Семинар провела Тамара Кирилах, главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза. На семинаре коллеги из других территорий поделились своим опытом проведения этих мероприятий, показали пошагово свои действия.

В г.Канске мы провели пленарное заседание городского комитета, где поделилась информацией, полученной на семинаре, совместно наметили план действий и приступили в его реализации:

1 шаг – провели совещание председателей ППО,

рассказали о возможности вернуть 20% из ФСС, направить их на мероприятия по охране труда.

2 шаг – выступили на совещании руководителей образовательных организаций, где также рассказали о возможности возврата 20% из ФСС на мероприятия по охране труда. Обратили их внимание на то, что как учреждение представит профессии, где имеются вредные и опасные условия труда, так они смогут провести СОУТ, подтвердив вредность должности, и сохранить доплату работникам.

3 шаг – связались с представителем ФСС, ответственным за работу по вопросу финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профзаболеваний у работников занятых с вредными и опасными производственными факторами. Подготовили общую заявку на все образовательные организации по наличию средств возврата.

4 шаг – получили из ФСС общий список образовательных организаций с суммами возврата денежных средств на каждое учреждение.

5 шаг - руководители или ответственные лица провели специальную оценку условий труда (СОУТ).

***С использованием средств возврата из ФСС в образовательных организациях г.Канска была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) 941 рабочего места на общую сумму 736 200 рублей. Такая помощь Профсоюза безусловно значима для каждой образовательной организации, для каждого работника!»***

## Ваши новости в электронном журнале ПрофВести

Электронный журнал «ПрофВести» предназначен для размещения в информационных уголках первичных и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования в Красноярском крае.

Мы готовы рассказать о событиях, происходящих в вашей профсоюзной организации.

**Требования к оформлению материалов для электронного журнала "ПрофВести"**

Порядок компоновки текста

(все элементы являются обязательными):

- Заголовок статьи;

- Текст статьи;

- В конце статьи сведения об авторе(-ах): Ф.И.О. автора, должность; полное название учреждения, в котором работает автор; должность/членство в профсоюзе; электронный адрес автора, контактный телефон.

Текст в формате Microsoft Word (\*.doc). Использование таблиц в тексте не допускается.

Фотоматериалы и рисунки пре-доставляются отдельно от текста в электронном виде в формате JPEG.

Не принимаются в работу рисунки и фотоматериалы, созданные или сохраненные в любых версиях Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, OpenOffice.

Объем текста должен быть не менее 1000 знаков (с пробелами). Редакция сохраняет за собой право редактирования присланных материалов. Материалы, не отвечающие указанным требованиям оформления, могут быть отклонены без уведомления автора.

**Ждем ваших новостей по электронной почте [krasnoyarsk-tk@mail.ru](mailto:krasnoyarsk-tk@mail.ru) до 28 числа текущего месяца.**



# 2018 - ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



	январь					февраль				март				апрель				
пн	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30
вт	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	
ср	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28	4	11	18	25	
чт	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29	5	12	19	26	
пт	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	6	13	20	27	
сб	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	
вс	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	

	май					июнь				июль					август				
пн	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27		
вт	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	
ср	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	
чт	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	
пт	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31	
сб	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25		
вс	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26		

	сентябрь					октябрь					ноябрь					декабрь				
пн	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31		
вт	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25			
ср	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26			
чт	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27			
пт	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28			
сб	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29		
вс	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30		

**28 апреля** - Всемирный день охраны труда

**27 сентября** - День рождения Общероссийского Профсоюза образования