

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели
наставничества в МБДОУ №163г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://dou163.ru/nastavnichestvo
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://dou163.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://dou163.ru/images/22-23/doc/nast/2polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_v_mbdou_no_163.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://dou163.ru/images/22-23/doc/nast/1dorozhnaya_karta_po_vnedreniyu_celevoy_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_mbdou_no_163.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://dou163.ru/images/22-23/doc/nast/programma_nastavnichestva_dlya_raboty_s_pedagogami_mbdou_no163.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://dou163.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_naznachenii_kuratorov_i_nastavnikov_vnedreniya_celevoy_modeli_nastavnichestva_v_mbdou_163.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	1
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://dou163.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_formirovanii_nastavnic_heskikh_par_grupp.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	1
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	1
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	100%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	1
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5%
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в</i>	нет

<p><i>программах наставничества в роли наставников.</i></p>	
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>70%</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>50%</p>