

Все по плану!

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

В соответствии с приказами управления образования «Об организации охраны труда» администрацией детского сада разработаны и утверждены инструкции по охране труда как общие, так и отдельные в соответствии с занимаемой должностью и спецификой труда.

Охрана труда и безопасность в МБДОУ № 163

Проведение инструктажей по охране труда

Виды инструктажей по охране труда на рабочем месте:

вводный;
первичный на рабочем месте;
повторный;
внеплановый;
целевой

Все виды инструктажей проводятся с работниками по инструкциям по охране труда, утверждёнными работодателем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом

1 раз в 6 месяцев проводится с работниками инструктаж по противопожарной безопасности с последующей регистрацией в журнале противопожарного инструктажа установленной формы

1 раз в год ответственный за электрохозяйство проводит с неэлектротехническим персоналом инструктаж по электробезопасности.

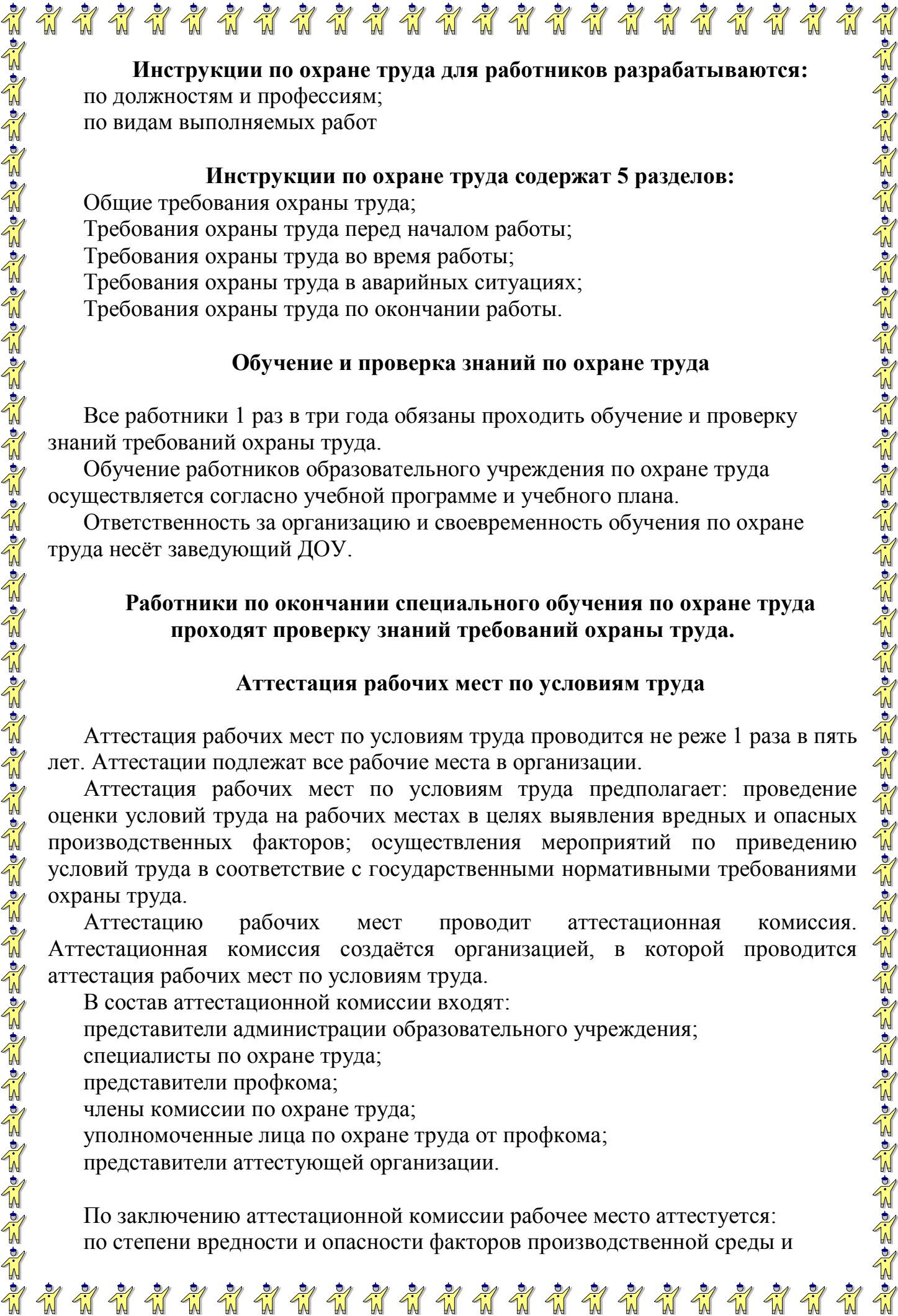
К неэлектрическому персоналу относятся лица, выполняющие работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током.

Перечень должностей электротехнического персонала разрабатывает ответственный за электрохозяйство и утверждает руководитель образовательного учреждения.

Электротехнологический персонал должен иметь не ниже 2 квалификационной группы по электробезопасности.

Электротехнологический персонал 1 раз в год проходит проверку знаний по электробезопасности.

В состав постоянно действующей квалификационной комиссии по проверке знаний по электробезопасности входит не менее 3-х человек с 3 и 4 квалификационной группой по электробезопасности.



Инструкции по охране труда для работников разрабатываются:
по должностям и профессиям;
по видам выполняемых работ

Инструкции по охране труда содержат 5 разделов:
Общие требования охраны труда;
Требования охраны труда перед началом работы;
Требования охраны труда во время работы;
Требования охраны труда в аварийных ситуациях;
Требования охраны труда по окончании работы.

Обучение и проверка знаний по охране труда

Все работники 1 раз в три года обязаны проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Обучение работников образовательного учреждения по охране труда осуществляется согласно учебной программе и учебного плана.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда несёт заведующий ДОУ.

Работники по окончании специального обучения по охране труда проходят проверку знаний требований охраны труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится не реже 1 раза в пять лет. Аттестации подлежат все рабочие места в организации.

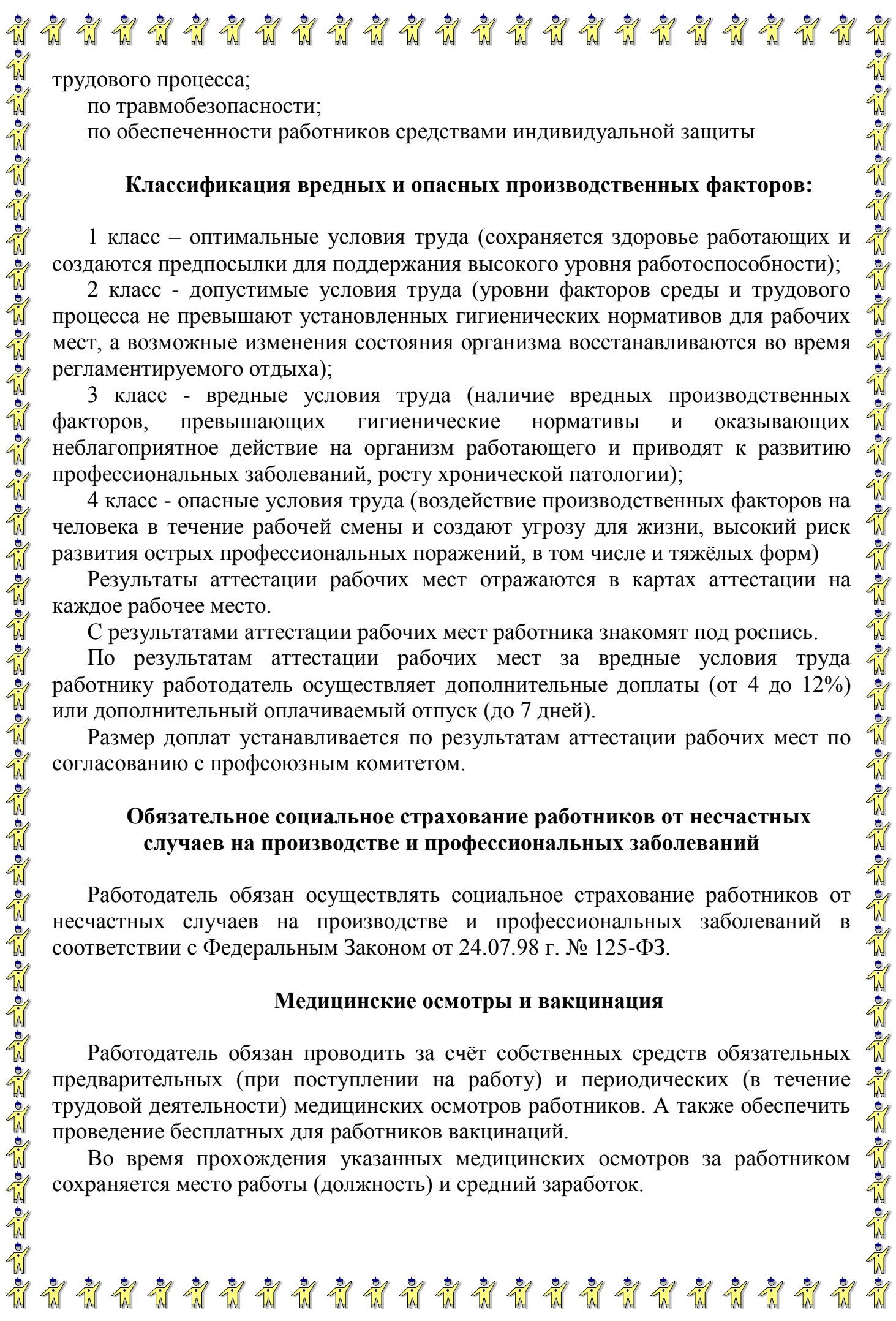
Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает: проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и опасных производственных факторов; осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аттестацию рабочих мест проводит аттестационная комиссия. Аттестационная комиссия создаётся организацией, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

В состав аттестационной комиссии входят:

- представители администрации образовательного учреждения;
- специалисты по охране труда;
- представители профкома;
- члены комиссии по охране труда;
- уполномоченные лица по охране труда от профкома;
- представители аттестующей организации.

По заключению аттестационной комиссии рабочее место аттестуется:
по степени вредности и опасности факторов производственной среды и



трудового процесса;
по травмобезопасности;
по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

Классификация вредных и опасных производственных факторов:

1 класс – оптимальные условия труда (сохраняется здоровье работающих и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности);

2 класс - допустимые условия труда (уровни факторов среды и трудового процесса не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха);

3 класс - вредные условия труда (наличие вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное действие на организм работающего и приводят к развитию профессиональных заболеваний, росту хронической патологии);

4 класс - опасные условия труда (воздействие производственных факторов на человека в течение рабочей смены и создают угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжёлых форм)

Результаты аттестации рабочих мест отражаются в картах аттестации на каждое рабочее место.

С результатами аттестации рабочих мест работника знакомят под роспись.

По результатам аттестации рабочих мест за вредные условия труда работнику работодатель осуществляет дополнительные доплаты (от 4 до 12%) или дополнительный оплачиваемый отпуск (до 7 дней).

Размер доплат устанавливается по результатам аттестации рабочих мест по согласованию с профсоюзным комитетом.

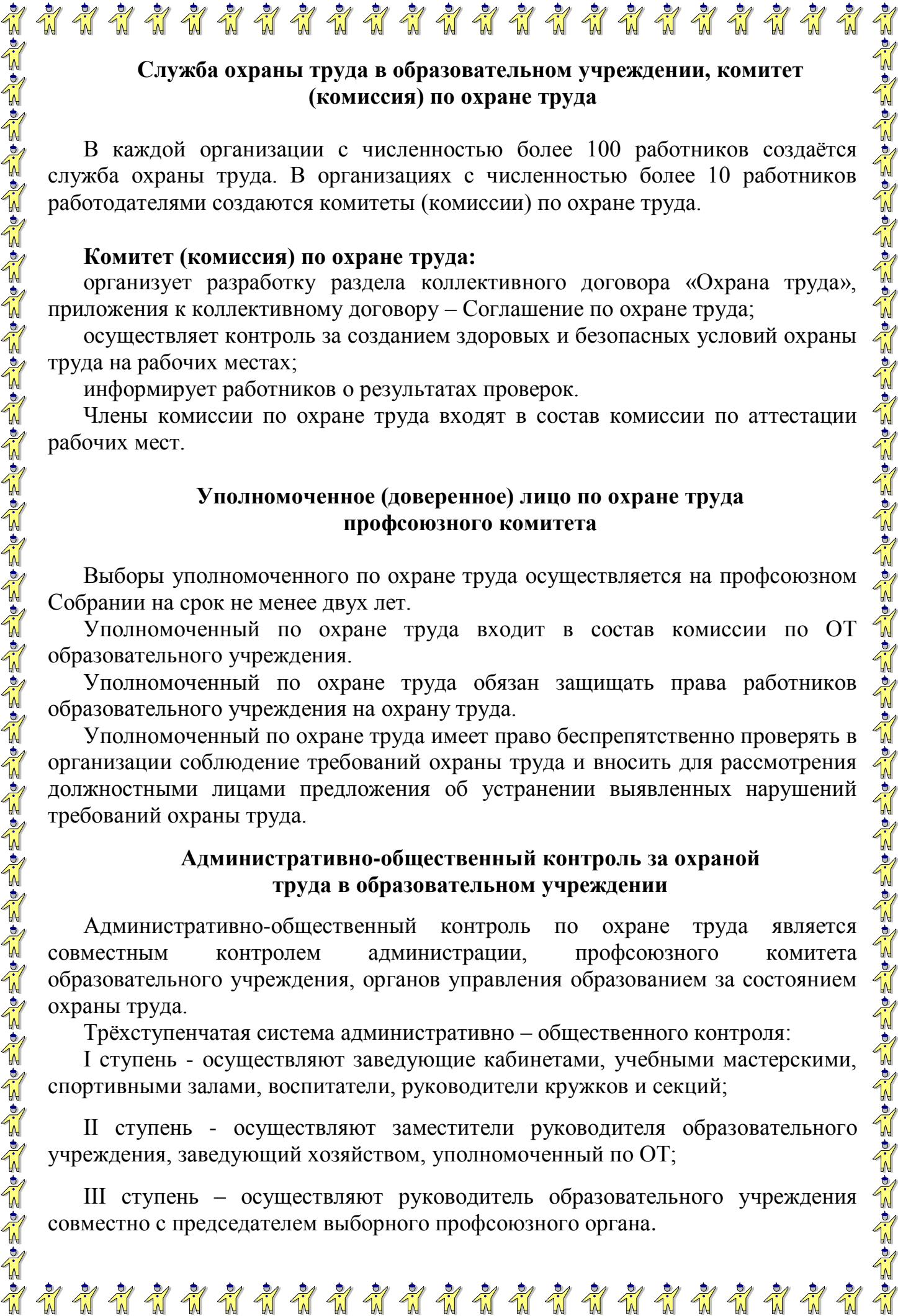
Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Работодатель обязан осуществлять социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

Медицинские осмотры и вакцинация

Работодатель обязан проводить за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников. А также обеспечить проведение бесплатных для работников вакцинаций.

Во время прохождения указанных медицинских осмотров за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.



Служба охраны труда в образовательном учреждении, комитет (комиссия) по охране труда

В каждой организации с численностью более 100 работников создаётся служба охраны труда. В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда:

организует разработку раздела коллективного договора «Охрана труда», приложения к коллективному договору – Соглашение по охране труда;

осуществляет контроль за созданием здоровых и безопасных условий охраны труда на рабочих местах;

информирует работников о результатах проверок.

Члены комиссии по охране труда входят в состав комиссии по аттестации рабочих мест.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профсоюзного комитета

Выборы уполномоченного по охране труда осуществляется на профсоюзном Собрании на срок не менее двух лет.

Уполномоченный по охране труда входит в состав комиссии по ОТ образовательного учреждения.

Уполномоченный по охране труда обязан защищать права работников образовательного учреждения на охрану труда.

Уполномоченный по охране труда имеет право беспрепятственно проверять в организации соблюдение требований охраны труда и вносить для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Административно-общественный контроль за охраной труда в образовательном учреждении

Административно-общественный контроль по охране труда является совместным контролем администрации, профсоюзного комитета образовательного учреждения, органов управления образованием за состоянием охраны труда.

Трёхступенчатая система административно – общественного контроля:

I ступень - осуществляют заведующие кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, воспитатели, руководители кружков и секций;

II ступень - осуществляют заместители руководителя образовательного учреждения, заведующий хозяйством, уполномоченный по ОТ;

III ступень – осуществляют руководитель образовательного учреждения совместно с председателем выборного профсоюзного органа.

Несчастные случаи на производстве

Согласно ст. 227 ТК РФ расследованию и учёту подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя.

Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель создаёт комиссию в составе не менее трёх человек.

В состав комиссии включаются:

специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя;

представители работодателя;

представители профсоюзного органа;

уполномоченный по охране труда профсоюза.

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошёл несчастный случай, в состав комиссии не включается. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжёлых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжёлого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1.

а конкретно у нас:

I. Охрана труда в ДОУ представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

Работа личного состава ДОУ строится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (см. нормативно-правовую базу ДОУ).

Все работники ДОО проходят инструктаж и обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

В целях обеспечения контроля за соблюдением требований законодательства по охране труда в ДОО организована 4-х ступенчатая система административно - общественного контроля.

В целях организации сотрудничества и регулирования отношений по охране труда работодателя и работников в ДОО создан комитет (комиссия) по охране труда.

В ДОО ведется большая работа по охране труда работников ДОО совместно с профсоюзным комитетом.

2 раза в год составляется «Соглашение по охране труда». Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения.

В ДОО организовано устойчивое управление ГО: организовано накопление, учет, хранение, обеспечение сотрудников, воспитанников и формирований ГО ДОО индивидуальными средствами защиты и имуществом.

В целях повышения уровня защищенности в ДОО разработан паспорт безопасности учреждения.

Большое значение в ДОО уделяется охране жизни и здоровью воспитанников. В каждой группе имеются уголки безопасности, в которых помещается информация для родителей.

2 раза в год в ДОО проводятся месячники безопасности (сентябрь, март), анализируется работа по профилактике детского дорожного травматизма. Регулярно проходят встречи с инспекторами дорожного движения.

В ДОО имеется уголок по охране труда.

II. Пожарная безопасность.

Методология организации мероприятий по обеспечению пожарной безопасности в ДОО базируется, согласно нормативно-правовой базе ДОО.

Работники ДОО 1 раз в 6 месяцев проходят необходимый инструктаж по пожарной безопасности. Инструкции имеются на всех рабочих местах. В помещениях на стенах перед выходом дополнительно висят памятки для работников о порядке действий в случае пожара или другой ЧС.

В ДОО создана ДПД, которая осуществляет контроль за соблюдением противопожарного режима, проводит разъяснительную работу среди сотрудников с целью соблюдения правил пожарной безопасности.

В ДОО имеется необходимое и достаточное количество средств первичного пожаротушения: огнетушители и т.д., которые своевременно проходят испытания.

Тренировочная эвакуация детей и сотрудников ДОО на случай пожара проводится 2 раза в год с участием инспектирующих органов (ОГПН).

Общие планы эвакуации (по этажам) находятся около каждой лестницы на первом и втором этажах.

В ДОО имеется наглядная агитация по пожарной безопасности. Стенд «Пожарная безопасность», где размещаются распорядительные и ознакомительные документы, планы работы по пожарной безопасности,

консультативный материал по обучению сотрудников правилам пожарной безопасности.

Информация на стенде постоянно обновляется.

Работа с воспитанниками ДОО строится в соответствии с годовым планом по пожарной безопасности и имеет систематичный характер. В группах воспитатели изучают с детьми Правила пожарной безопасности, оформляют выставки рисунков, в родительских уголках имеется консультативный материал, оформлены уголки безопасности, регулярно проводятся встречи с госпожинспектором.

Работа по обеспечению пожарной безопасности в ДОО осуществляется повседневно, с участием всего персонала и имеет планово-системный характер.

III. Безопасность детей на дорогах.

В группах оформлены Центры Безопасности, "дороги", на которых ребята могут, используя свои знания, попрактиковаться безопасному движению. В родительских уголках и в групповых комнатах оформлены плакаты, напоминающие о необходимости быть внимательными на дороге и всегда помнить о безопасности на ней.

Нормы охраны труда регламентируют деятельность дошкольного образовательного учреждения (ДОО), связанную с обеспечением безопасности пребывания детей на его территории. К данной сфере относится оборудование и содержание территорий, соблюдение личной гигиены и санитарной безопасности помещений, установка коммуникаций, организация режима дня и питания, проведение обучающих и спортивных занятий и т.д.

СанПиН регламентирует мероприятия ДОО по охране труда, связанные с организацией игровой и учебной деятельности детей. Выполнение требований обеспечивает руководитель учреждения.

Внешняя территория.

Территория ДОО ограждается забором и зелеными насаждениями (около 50% от общей площади).

Разграничиваются хозяйственная и игровая зоны. Вторая разделяется на групповые и физкультурную площадки.

Для защиты от прямых солнечных лучей установлены открытые веранды.

Внутреннее зонирование.

Максимальная вместимость – 108 мест. Помещения для детей делятся на раздевальную, групповую, спальную, туалетную и посудомоечную зоны.

Организованы залы для музыкальных и физкультурных занятий.

Медицинский кабинет располагается на 1-ом этаже.

Меблировка помещений.

Мебель в каждую зону подбирается в соответствии с антропометрическими показателями. Для игр и обучения устанавливаются столы и стулья из одного комплекта. Кровати в спальнях стационарные одноярусные. Шкафы для верхней одежды индивидуальные.

Коммуникационные системы.

Помещения оборудуются системами центрального отопления, вентиляции, горячего/холодного водоснабжения и канализации. Обеспечивается естественное кондиционирование воздуха (проветривание).

Влажность воздуха 40-60% и средняя температура 22°C.

Распорядок дня

Утренний прием осуществляется воспитателями. Родители информируют их о состоянии здоровья ребенка.

В случае необходимости медработник производит осмотр. Продолжительность непрерывного бодрствования составляет 5-6 часов в зависимости от возраста. Длительность прогулки – 4-4,5 часа.

Подвижные игры проводятся перед возвращением в помещение. Продолжительность дневного сна – 2,5-3 часа

Самостоятельная деятельность ребенка занимает от 3 часов.

Меню и питание.

Меню и размер порций устанавливаются для конкретного возраста. Режим питания зависит от продолжительности пребывания в ДООУ. Отклонения в суточных дозах полезных веществ составляют не более 15%.

Питание детей ясельного возраста назначается индивидуально. Каждое блюдо имеет технологическую карту.

Санитария и личная гигиена.

Для детей в группах используются душевые поддоны. Постельные принадлежности и предметы личной гигиены индивидуальны. Во всех помещениях производятся влажная уборка и дезинфекция. Пищевая посуда и инвентарь маркируются и используются по назначению в зависимости от вида пищевых продуктов.

Для питания персонала выделяется отдельная посуда. Использованная тара подвергается санитарной обработке.

Права и гарантии работников на охрану труда.

Каждый работник имеет право на:

Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний.

Получение достоверной информации об условиях труда на рабочем месте.

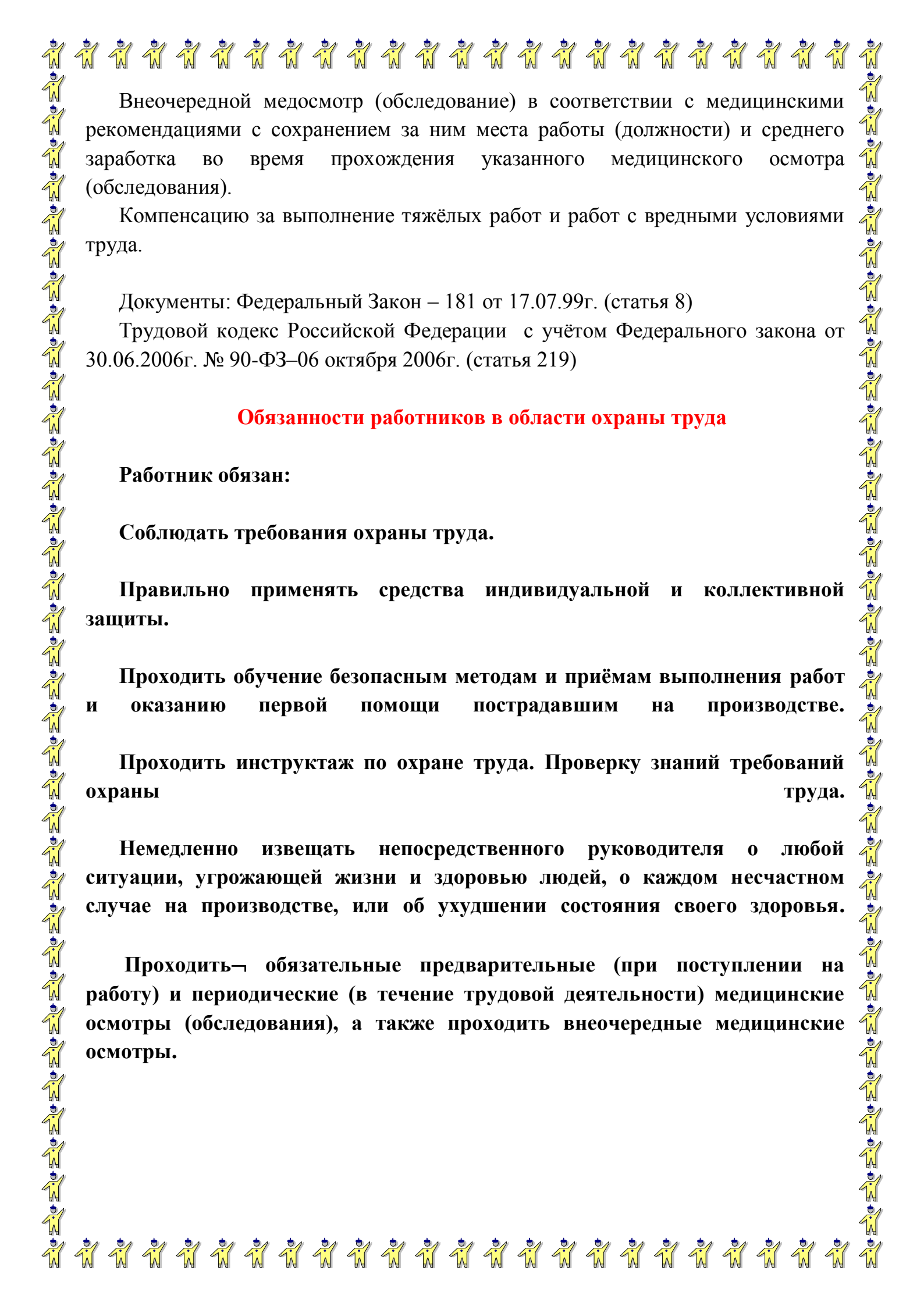
Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда до устранения такой опасности.

Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счёт средств работодателя.

Обучение безопасным методам и приёмам работы.

Запрос о проведении проверки условий труда органами госнадзора.

Участие в рассмотрении вопросов охраны труда.



Внеочередной медосмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

Компенсацию за выполнение тяжёлых работ и работ с вредными условиями труда.

Документы: Федеральный Закон – 181 от 17.07.99г. (статья 8)

Трудовой кодекс Российской Федерации с учётом Федерального закона от 30.06.2006г. № 90-ФЗ–06 октября 2006г. (статья 219)

Обязанности работников в области охраны труда

Работник обязан:

Соблюдать требования охраны труда.

Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Проходить инструктаж по охране труда. Проверку знаний требований охраны труда.

Немедленно извещать непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.

Проходить— обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры.

Формы социального партнерства администрации и профкома МБДОУ №163 по охране труда.

Задача социального партнерства совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета – добиваться выполнения действующего законодательства по охране труда.

Важными направлениями совместной работы являются:

- организация совместных комитетов (комиссий) по охране труда;
- организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда;
- организация и проведение административно-общественного контроля;
- организация и проведение аттестации рабочих мест;
- заключение коллективного договора с самостоятельным разделом по охране труда и соглашение по охране труда;
- совместный контроль за выполнением соглашения по охране труда;
- обсуждение результатов выполнения мероприятий по охране труда на совместных заседаниях профкома и администрации.

Комитет (комиссия) по охране труда создается в учреждениях с численностью работников более 10 человек.

Рекомендации председателю ПК и профсоюзному комитету.

1. Общие положения.

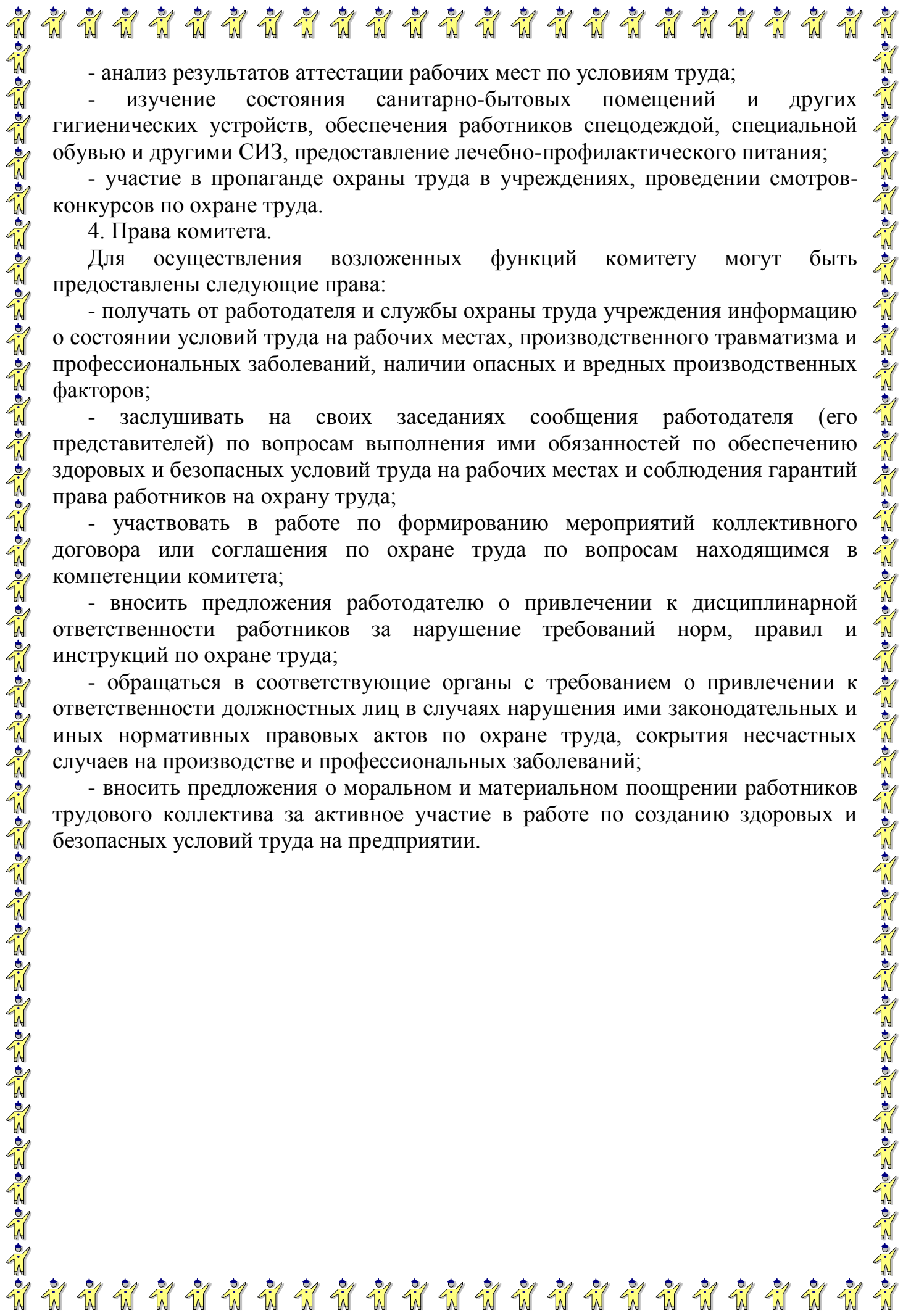
- формирование и организация деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых в ОУ;
- создание комитета на паритетной основе из представителей работодателей, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- регулирование отношений работодателей и работников и их представителей в области охраны труда;
- численность членов комитета, условия создания деятельности и срок полномочий комитета;
- состав комитета;
- взаимодействие с государственными органами управления охраной труда.

2. Задачи комитета.

- разработка программы совместных действий работодателей, профсоюза и иных уполномоченных работников по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма;
- рассмотрение предложений для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда;
- анализ существующего состояния условий труда в учреждении и подготовка соответствующих предложений по решению проблем охраны труда.

3. Функции комитета.

- участие в проведении обследований состояния охраны труда в учреждениях;
- изучение причин травматизма, анализ проводимых мероприятий по охране труда, выработка решений, способствующих улучшению условий труда и учебы;

- 
- анализ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
 - изучение состояния санитарно-бытовых помещений и других гигиенических устройств, обеспечения работников спецодеждой, специальной обувью и другими СИЗ, предоставление лечебно-профилактического питания;
 - участие в пропаганде охраны труда в учреждениях, проведении смотров-конкурсов по охране труда.

4. Права комитета.

Для осуществления возложенных функций комитету могут быть предоставлены следующие права:

- получать от работодателя и службы охраны труда учреждения информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов;
- заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда;
- участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам находящимся в компетенции комитета;
- вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии.